

有限会社 セレマックス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年8月1日～令和7年7月31日までの3年間

2. 内容

目標1：労働者が仕事にやりがいをもてるような公正な配置になっているか。

<対策>

- 令和4年 8月～ 定期的な労働者の意識調査（仕事のやりがい等に関するもの）の実施と改善策の実行

目標2：妊娠中・子育て中の労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

<対策>

- 令和4年 8月～ 採用時の雇用管理区分にとらわれずに、意欲と能力がある女性が活躍できるような方策の検討
女性労働者を対象としたキャリア形成を支援するためのカウンセリング

目標3：育児・介護の休暇制度を拡充する（時間単位での取得を認める等の柔軟で利用しやすい制度の導入

<対策>

- 令和4年 8月～ 時間制約のあるスタッフを活かすシフトの組み方の好事例の共有
柔軟な働き方の実現